



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ที่ มห ๗๑๔๐๑/๔๐๙

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลคำบก  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลคำบกผ่านปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลคำบก

### เรื่องเดิม

ด้วยสำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลคำบก จะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต องค์กรบริหารส่วนตำบลคำบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภารกิจตามมติ ที่ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกลดความตระหนักรถ่อมตนทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาพห้องถื่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้กำหนดมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลคำบก” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาพห้องถื่น และฝ่ายประจำ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงาน เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาพห้องถื่น และฝ่ายประจำ ต่องาน ต่องค์กร ต่องผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน ละเอียดสัมภ์ตามลำดับ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความชัดแจ้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสการปฏิบัติงาน

### ข้อเท็จจริง

เพื่อสนับสนุนนโยบาย และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์กรบริหารส่วนตำบลคำบก มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภารกิจตามมติ ที่ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกลดความตระหนักรถ่อมตนทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาพห้องถื่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินมาตรการดังกล่าวนี้ หากอนุมัติขอได้โปรดลงนามในรายละเอียดมาตรการแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

ธี. บุญเรือง ผู้รับผิดชอบมาตรการ  
(นางสาวฐานันดา พันธุ์โคก)  
นิติกรชำนาญการ

-ความเห็น.....

(ลงชื่อ) จ.อ.

(ข้าราชการ บัญชาตย์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดอปท.คำบก

-ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

( นายธีระพล กลางประพันธ์ )

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลคำบก

-ความเห็นของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลคำบก

(✓) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)

( นายเชาวน์วัศ สลางสิงห์ )

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลคำบก

## มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคำบก”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคำบก อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

### ๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานประมวลจริยธรรม เพื่อให้น่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ จึงต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติดตน

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคำบกจึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคำบก” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติดตน

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒.๒ เพื่อยืดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำบกเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่องค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๒.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคำบก

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนเมษายน ๒๕๖๕

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคำบก หมู่ที่ ๔ บ้านคำบก ตำบลคำบก อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคำบกได้รับทราบ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายบังคับอื่นๆ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณะให้มีส่วนร่วม รับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๙)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำบก

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคำบก ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

(ลงชื่อ)

(นายเขานวัต สลาสงสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำบก

**ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น**

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติดน ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”**

**ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป**

**ข้อ ๓ ประกาศนี้**

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะกรรมการอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

#### ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

##### ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติดนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามท่านของคอลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตามเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

##### ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นในธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหลาด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอธิบายที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณสุข และกิจกรรมสาธารณสุข ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปักครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปักครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

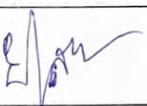
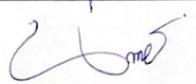
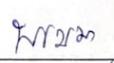
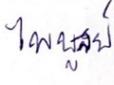
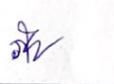
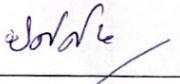
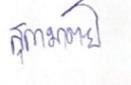
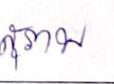
พงศ์โพยม วงศ์ภูติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

รายชื่อผู้เข้าร่วมมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลคำบก”  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
 องค์กรบริหารส่วนตำบลคำบก อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายธีระพล กลางประพันธ์	ปลัด อ.บต.คำบก (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	
๒	นางสัญญารักษ์ คล่องดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๓	นายเบิกฤกษ์ บรรจง	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔	นายบุญญวัฒน์ รัตนวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	
๕	นางสาวศริญญาพร พโลยวิเลศ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๖	จ.อ.ชัชวาลย์ เบณฑ์มาตย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๗	นางสาวฐานันดา พันธุ์โคก	นิติกรชำนาญการ	
๘	นายศิริโรจน์ ศรีหาวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	จ.ส.อ.วิเชียร ทวีผล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๐	นายสุทธิรักษ์ สถาสิงห์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	
๑๑	นายสรบรรเสริฐ แสนโนเม	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
๑๒	นายสุนทร แสนโคตร	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๓	นางสาววงคราญ ศรีบุรุษย์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๑๔	นางอรทัย กุลวงศ์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๕	นางศิรินภา สวัสดิ์วงศ์ชัย	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๑๖	นางลสณี สิงห์จันทร์	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๗	นางวรารพรน ศรีห่วงค์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	
๑๘	นางสาวอภิญญาพัชญ์ ปากหวาน	ผช.จนท.พัสดุ	
๑๙	นางสาวศุภนิย์ ห้วยทราย	ผช.จพง.ธุรการ	
๒๐	นางสาวสุพิตา ใจมั่น	ผช.จพง.ธุรการ	
๒๑	นางสาวภัทตี เป็ญมาตย์	พนักงานจ้างทั่วไป	
๒๒	นางอนงค์ ห้วยทราย	พนักงานจ้างทั่วไป	
๒๓	นายบุญอยู่ วงศ์โคตรแก้ว	ผู้ช่วยซ่างโยรา	
๒๔	นายอภิชานุ ห้วยทราย	พนักงานจ้างทั่วไป	
๒๕	นายวรรุฒิ เป็ญมาตย์	พนักงานจ้างทั่วไป	
๒๖	นายเพชรศิริ สถาสิงห์	พนักงานจ้างทั่วไป	
๒๗	นางสำไพ สถาสิงห์	พนักงานจ้างทั่วไป	
๒๘	นายชา�เด่น สถาสิงห์	พนักงานจ้างทั่วไป	
๒๙	นายแสงจันทร์ เป็ญมาตย์	พนักงานจ้างทั่วไป	
๓๐	นายเทพพิทักษ์ เป็ญมาตย์	พนักงานจ้างทั่วไป	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๑	นายถาวร สาฤษี	พนักงานจ้างทั่วไป	
๓๒	นายน้ำ ปากหวาน	พนักงานจ้างทั่วไป	
๓๓	นางสาวยุวรี สถาสิงห์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๓๔	นางสาวนรนคร เบญญาดัย	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๓๕	นางสาวศันสนีย์ หัวยทราย	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๓๖	นายพรอมมา เลนไธสง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๓๗	นายไพบูลย์ เบญญาดัย	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๓๘	น.ส.ภัสดา สถาสิงห์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๓๙	นายยศสะ ปากหวาน	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๔๐	นางสาวสุภามาดัย สาฤษี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๔๑	นางสุภาพ เบญญาดัย	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๔๒	นายมนูสวัสดิ์ สถาสิงห์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	